

DAĞITIM YERLERİNE



Tarih : 11/09/2020
Sayı : GS.2020/ 761
Konu : Çalışanların Sağlık Gözetimlerine Yönelik Tıbbi Tetkiklere Dair Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik

Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ve Sağlık Bakanlığı tarafından 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu çerçevesinde hazırlanan “Çalışanların Sağlık Gözetimlerine Yönelik Tıbbi Tetkiklere Dair Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” taslağı ekte gönderilmektedir.

Yönetmelik taslağı hakkında görüşlerinizin ekte yer alan görüş formuna işlenerek Kuruluşumuza (info@osbuk.org.tr) 21 Eylül 2020 tarihine kadar iletilmesinden memnuniyet duyulacaktır.

Saygılarımla,

O. Fatih SOYSAL
Genel Sekreter

EK:

- 1) Çalışanların Sağlık Gözetimlerine Yönelik Tıbbi Tetkiklere Dair Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik taslağı (10 sayfa),
- 2) Görüş Bildirme Formu (1 sayfa),

DAĞITIM:

- 1) İşletme Aşamasındaki Tüm Organize Sanayi Bölgeleri,
- 2) İş Sağlığı ve Güvenliği Komisyonu Üyeleri.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ve Sağlık Bakanlığında:

ÇALIŞANLARIN SAĞLIK GÖZETİMİNE YÖNELİK TIBBİ TETKİKLERE DAİR USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu Yönetmeliğin amacı, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında yer alan işyerlerinde çalışanların sağlık gözetimine yönelik; ortak sağlık ve güvenlik birimleri, işyeri sağlık ve güvenlik birimleri ve il sağlık müdürlüğüne bağlı olarak faaliyet gösteren çalışan sağlığı merkezleri tarafından yapılacak tıbbi tetkiklere dair usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsam ve istisnalar

MADDE 2 – (1) Bu Yönetmelik, ortak sağlık ve güvenlik birimleri, işyeri sağlık ve güvenlik birimleri ve il sağlık müdürlüğüne bağlı olarak faaliyet gösteren çalışan sağlığı merkezleri ile bu yerlerde gerçekleştirilen tıbbi tetkikleri kapsar.

(2) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından kullanılan gezici iş sağlığı araçları bu Yönetmelik kapsamı dışındadır.

(3) Ortak sağlık ve güvenlik birimleri, işyeri sağlık ve güvenlik birimleri ve il sağlık müdürlüğüne bağlı olarak faaliyet gösteren çalışan sağlığı merkezleri dışında kişi, kurum ve kuruluşlar bu Yönetmelik kapsamında herhangi bir faaliyette bulunamaz.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu Yönetmelik; 19/3/1927 tarihli ve 992 sayılı Seriri Taharriyat ve Tahlilat Yapılan ve Masli Teamüller Aranılan Umuma Mahsus Bakteriyoloji ve Kimya Laboratuvarları Kanunu, 11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun, 24/4/1930 tarihli ve 1593 sayılı Umumi Hıfzıssıhha Kanunu, 19/4/1937 tarihli ve 3153 sayılı Radyoloji, Radyom ve Elektrikle Tedavi ve Diğer Fizyoterapi Müesseseleri Hakkında Kanun, 7/5/1987 tarihli ve 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu, 20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 30 uncu maddesi, 10/7/2018 tarihli ve 1 numaralı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 65 inci, 352 nci, 361 inci ve 508 inci maddelerine dayanılarak düzenlenmiştir.

Tanımlar ve kısaltmalar

MADDE 4 – (1) Bu Yönetmelik'te geçen;

a) Çalışan sağlığı merkezi (ÇASMER): Sağlık Bakanlığına bağlı, işyerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri sunmak üzere 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında yetkilendirilen, gerekli donanım ve personele sahip birimi,

b) Gezici iş sağlığı aracı: İş sağlığı kapsamında tıbbi tetkik hizmeti verilmesi, numune alınması ve taşınması amacıyla ruhsatlandırılan ve nitelikleri bu Yönetmelikte belirlenmiş olan özel olarak tasarlanmış karayolu taşıtını,

c) İSGGM: İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünü,

ç) Müdürlük: Bu Yönetmelik çerçevesinde çalışma izni almak için başvuru alan Sağlık Bakanlığına bağlı il sağlık müdürlüğünü,

d) Rehber: Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Pnömonyoz Radyografilerinin Uluslararası Sınıflandırması Rehberinin güncel versiyonunu,

e) Sabit tıbbi tetkik mekânı: Tıbbi tetkik hizmetleri için işyeri sağlık ve güvenlik birimleri, ortak sağlık ve güvenlik birimleri ve ÇASMER'lerde kullanılan sağlık cihaz ve ekipmanının bulunduğu, bu Yönetmelikte yer alan koşullara ve niteliklere göre belirlenmiş alanı,

ifade eder.

(2) Bu Yönetmelikte yer alan işyeri sağlık ve güvenlik birimi (İSGB), ortak sağlık ve güvenlik birimi (OSGB), işyeri hekimi, diğer sağlık personeli ve benzeri kavramlar 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve alt düzenlemelerinde tanımlandığı gibidir.

İKİNCİ BÖLÜM

Gezici İş Sağlığı Aracı ve Sabit Tıbbi Tetkik Mekânına İlişkin Esaslar

Genel esaslar

MADDE 5 – (1) Bu Yönetmelik kapsamında gerçekleştirilen tıbbi tetkikler gezici iş sağlığı araçları ve/veya sabit tıbbi tetkik mekânları kullanılarak yapılır. OSGB ve ÇASMER'in gezici iş sağlığı aracı ve/veya sabit tıbbi tetkik mekânı hizmeti verebilmesi ilgili müdürlüğün iznine ve İSGGM'nin onayına tabidir. İSGB bünyesinde kurulan sabit tıbbi tetkik mekânları ile 6 ncı maddenin ikinci fıkrası kapsamındaki gezici iş sağlığı araçlarının hizmet vermesi için ilgili müdürlüğün izni yeterli olup müdürlükçe verilen izinler İSGGM'ye bildirir.

(2) Müdürlük tarafından verilen gezici iş sağlığı aracı ve/veya sabit tıbbi tetkik mekânı izin belgesinde asgari olarak OSGB veya ÇASMER'in unvanı, yetki belgesi numarası, adres bilgileri ve verilecek tıbbi tetkik hizmetine ilişkin bilgiler bulunur. İSGB'lerde ise asgari olarak işyerinin unvanı, adres bilgileri ve verilecek tıbbi tetkik hizmetine ilişkin bilgiler bulunur.

(3) Gezici iş sağlığı aracı ve sabit tıbbi tetkik mekânı izin belgesinde, tıbbi tetkik hizmetlerinde kullanılacak cihazların cinsi, markası, modeli, seri numarası ve miktarı bilgisi yer alır. Bütün tıbbi cihazlar, 7/6/2011 tarihli ve 27957 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Tıbbi Cihaz Yönetmeliği'ne uygun olur ve Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Ulusal Bilgi Bankasına kaydedilmiş olur.

(4) Bu Yönetmelikte yer alan tıbbi tetkik teriminden aşağıdaki faaliyetler anlaşılır:

- a) Posteroanterior (PA) akciğer radyografi çekimi,
- b) İşitme testi,
- c) Solunum fonksiyon testi (SFT),
- ç) Biyokimya, mikrobiyoloji, hematoloji ve toksikoloji testleri için numune (kan, idrar, gaita, burun ve boğaz sürüntüsü ve benzeri) alma hizmetleri,
- d) 9/10/2013 tarihli ve 28790 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Tıbbi Laboratuvarlar Yönetmeliği'nde belirtilen basit hizmet laboratuvarı testleri,
- e) Göz fonksiyonları ölçümü,
- f) Elektrokardiyografi (EKG) çekimi.

(5) Dördüncü fıkrada yer alan tıbbi tetkikler dışında kalan tıbbi tetkikler ve herhangi bir tedavi hizmeti gezici iş sağlığı araçları ve/veya sabit tıbbi tetkik mekânlarında verilemez.

(6) Dördüncü fıkrada belirtilen tıbbi tetkiklerin her biri izin belgesinde ayrı ayrı belirtilir. Bu Yönetmelik kapsamında izin alınmayan konularda tıbbi tetkik yapılamaz.

(7) Çalışanlara yönelik tıbbi tetkikler, çalışanın sigorta bildiriminin yapıldığı işyerinde görevli işyeri hekiminin talebi doğrultusunda gerçekleştirilir. Her çalışan için işyeri hekiminin talep ettiği tıbbi tetkikler, düzenlenen talep belgesinde ayrı ayrı belirtilir.

(8) Gerçekleştirilen tıbbi tetkiklerin sonuçları veya raporları en kısa sürede işyerinin işyeri hekimi ile paylaşılır. İşyeri hekiminin talep belgesi ve yapılan tıbbi tetkiklerin sonuçları veya raporları hizmet veren kurum veya kuruluş tarafından E-NABİZ'da kayıt altına alınır. E-NABİZ'a veri aktarımı için gerekli olan sistem, Sağlık Bakanlığı Sağlık Bilgi Sistemleri Genel Müdürlüğü tarafından oluşturulur.

(9) Tıbbi tetkik işlemini gerçekleştiren personelin adı, soyadı, unvanı, imzası ve T.C. kimlik numarasını gösterir belge de işyerinin işyeri hekimine teslim edilir.

(10) Tıbbi tetkik sonuçları işyerinin işyeri hekimi tarafından değerlendirilir. Şüpheli durumlarda, kararsız kalındığında veya uzman görüşüne ihtiyaç duyulduğunda uzman desteği alınır.

(11) Meslek hastalığı şüphesi taşıyan çalışanlar, ileri tetkik ve değerlendirme için işyerinin işyeri hekimi tarafından meslek hastalığı tanısı koymaya yetkili sağlık hizmet sunucusuna sevk edilir.

(12) Bu Yönetmelik kapsamında yürütülen çalışmaların tamamı kayıt altına alınıp mevzuatına uygun olarak arşivlenir ve gerektiğinde denetime yetkili memura ibraz edilir.

(13) Bu Yönetmelik kapsamında kullanılan her türlü tıbbi malzeme ve tıbbi atıklarla ilgili iş ve işlemler ilgili mevzuata uygun olarak yapılır.

(14) Yapılan tıbbi tetkikler nedeniyle elde edilen tüm kişisel veriler ve kişilerin sağlık bilgileri hakkında 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

Gezici iş sağlığı aracı ve sabit tıbbi tetkik mekânının bulundurulması ve kullanımına dair kurallar

MADDE 6 – (1) Gezici iş sağlığı araçları ve sabit tıbbi tetkik mekânlarında, bu Yönetmelikte belirtilen usul ve esaslar dâhilinde yalnızca çalışanların sağlık gözetimine yönelik tıbbi tetkikler gerçekleştirilir.

(2) İSGB'ler bu Yönetmelikte belirtilen usul ve esaslar dâhilinde yalnızca sabit tıbbi tetkik mekânı kurabilir. İSGB'ler gezici iş sağlığı aracı bulunduramaz. Ancak kamu kurum ve kuruluşları, belediyeler ve kamu iktisadi teşebbüsleri bünyesinde kurulan İSGB'ler kendi çalışanlarına hizmet vermek üzere gezici iş sağlığı aracı bulundurabilir. Belediyelere ait şirketler ve iktisadi teşebbüsler bu kapsamda değerlendirilmez ve kendilerine ait İSGB'lerde gezici iş sağlığı aracı bulunduramaz.

(3) İSGB'ler sadece kendi işyeri bünyesindeki çalışanlara yönelik tıbbi tetkikleri gerçekleştirir.

(4) OSGB ve ÇASMER'ler yalnızca İSGGM tarafından yetkilendirildikleri il ve bu ile komşu olan illerde gezici iş sağlığı aracı ve/veya sabit tıbbi tetkik mekânı hizmeti verebilir.

(5) OSGB ve ÇASMER'ler sadece 29/12/2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği kapsamında İSG-KÂTİP üzerinden tetkik hizmeti sözleşmesi imzaladıkları işyerlerinin çalışanlarına yönelik tıbbi tetkik hizmeti verir.

(6) Tıbbi tetkik hizmeti verilen işyerine aynı OSGB veya ÇASMER tarafından işyeri hekimliği hizmeti de verilmesi zorunlu değildir. Ancak hizmet verilen işyerinde işyeri hekimi görevlendirilmiş olması ve tıbbi tetkik istemini çalışanın işyeri hekiminin yapması zorunludur. Gezici iş sağlığı aracında tıbbi tetkik hizmeti verildiği anda, tüm iş ve işlemler tamamlanana kadar işyerinin işyeri hekimi çalışanlara nezaret eder.

(7) Gezici iş sağlığı araçlarının ruhsatı ile tüm hak ve sorumlulukları sadece izin alan OSGB, ÇASMER veya ikinci fıkrada belirtilen İSGB'lere; sabit tıbbi tetkik mekânlarının ruhsatı ile tüm hak ve sorumlulukları sadece izin alan İSGB, OSGB veya ÇASMER'e aittir. Gezici iş sağlığı aracı veya sabit tıbbi tetkik mekânı ile bu araç veya mekânlarda bulunan her türlü ekipman hiçbir şart altında başka bir İSGB, OSGB veya ÇASMER'e tahsis edilemez, kiralanamaz veya buralarda çalışan personel, izin belgesinde belirtilen kuruluşun dışında istihdam edilemez.

(8) İkinci fıkrada belirtilen İSGB'ler ile OSGB veya ÇASMER'ler dışında; Sağlık Bakanlığınca ruhsatlı tıbbi laboratuvar, görüntüleme merkezi veya hangi ad altında işletilirse işletilsin özel sağlık tesisleri, gezici iş sağlığı aracı kullanamaz.

(9) İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'nde belirtilen oda, bölüm ve alanlar ile sağlık ekipman ve cihazları, bu Yönetmeliğe göre ruhsatlandırılan gezici iş sağlığı aracı veya sabit tıbbi tetkik mekânı ile 5 inci maddenin üçüncü fıkrasında belirtilen sağlık ekipmanlarından ayrı olup birbirine karıştırılamaz.

Gezici iş sağlığı araçlarına ilişkin genel şartlar

MADDE 7 – (1) Gezici iş sağlığı araçları ile ilgili fiziki şartlar ve cihazlara ilişkin şartlar Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenir. Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenen şartları sağlayamayan araç ve cihazlar ile tıbbi tetkik hizmeti verilemez.

(2) OSGB, ÇASMER ve 6 ncı maddenin ikinci fıkrasında belirtilen İSGB'ler bu maddede belirtilen hizmeti sunabilmek için her gezici iş sağlığı aracı başına asgari bir hekimi sorumlu olarak tayin eder. Sorumlu hekim gezici iş sağlığı aracının hizmet verdiği süre boyunca hizmetlere nezaret eder. Gezici iş sağlığı aracında yapılan tüm tıbbi tetkikler ile yapılan işlemin sonucundan doğan her türlü zarar veya kusurdan gezici iş sağlığı aracından sorumlu olan hekim ile aracın sahibi kurum veya kuruluş sorumludur. Cezai sorumluluk gerektiren durumlarda genel hükümler uygulanır.

(3) Gezici iş sağlığı aracı hizmeti verecek olan OSGB veya ÇASMER, hizmet vereceği işyeri ile hizmetin fiili olarak gerçekleşeceği tarihten en az 7 gün öncesinde İSG-KÂTİP üzerinden karşılıklı olarak gezici iş sağlığı aracı sözleşmesi düzenler. Taraflarca onaylanmamış sözleşme ile tıbbi tetkik hizmeti gerçekleştirilemez.

(4) Gezici iş sağlığı araçlarının haftalık çalışma programları en geç bir önceki haftanın son günü mesai bitimine kadar İSG-KÂTİP'e kaydedilir. Haftalık çalışma programında olan değişiklikler, hizmetin planlanan tarihte sunulmasına en geç iki gün kala değiştirilebilir. Değişikliğin nedenini açıklamak zorunludur. İki günden az vakit kala mücbir bir sebep olması ve hizmetin sunulmaması halinde durumu izah eden kanıtlarla birlikte derhal bildirim yapılır.

Sabit tıbbi tetkik mekânlarına ilişkin genel şartlar

MADDE 8 – (1) İSGB, OSGB ve ÇASMER'lerin bu Yönetmelikte belirtilen tıbbi tetkik hizmetlerini yapabilmeleri için İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'nde hükme bağlanan şartlar ile Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenen şartları sağlamaları gerekir. Söz konusu fiziki ve tıbbi şartları sağlayamayan İSGB, OSGB ve ÇASMER, bu Yönetmelikte belirtilen tıbbi tetkik hizmetlerini veremez.

(2) Tıbbi laboratuvar hizmeti verilecek alanlarda, Tıbbi Laboratuvarlar Yönetmeliği'nin basit hizmet laboratuvarlarına ilişkin fiziki şartları aranır.

(3) Sabit tıbbi tetkik mekânı olarak kullanılacak odalara İSGB, OSGB veya ÇASMER'in yerleşim planında yer verilir.

(4) Röntgen hizmeti verilecek odalara, İSGB, OSGB veya ÇASMER'in yerleşim planında ayrıca yer verilir, odaların yalıtımı ve zırhlaması yapılır, odalar Nükleer Düzenleme Kurumu mevzuatında ve kılavuzlarında belirlenen koşullara uygun olarak hazırlanır ve odalarda yer alan röntgen cihazları için Nükleer Düzenleme Kurumun'dan lisans alınır.

(5) İSGB, OSGB ve ÇASMER'ler bu maddede belirtilen hizmeti sunabilmek için sabit tıbbi tetkik mekânına asgari bir hekimi sorumlu olarak tayin eder. Sorumlu hekim sabit tıbbi tetkik mekânının hizmet verdiği süre boyunca hizmetlere nezaret eder. Sabit tıbbi tetkik mekânında yapılan tüm tıbbi tetkikler ile yapılan işlemin sonucundan doğan her türlü zarar veya kusurdan sabit tıbbi tetkik mekânından sorumlu olan hekim ile mekânın sahibi kurum veya kuruluş sorumludur. Cezai sorumluluk gerektiren durumlarda genel hükümler uygulanır.

(6) Sabit tıbbi tetkik mekânı hizmeti verecek olan OSGB veya ÇASMER, hizmet vereceği işyeri ile hizmetin fiili olarak gerçekleşeceği tarihten en az 7 gün öncesinde İSG-KÂTİP üzerinden karşılıklı olarak sabit tıbbi tetkik mekânı sözleşmesi düzenler. Taraflarca onaylanmamış sözleşme ile tıbbi tetkik hizmeti gerçekleştirilemez.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Tıbbi Tetkiklere Ait Usul ve Esaslar

Röntgen görüntüleme hizmetleri

MADDE 9 – (1) Röntgen görüntüleme hizmeti verecek olan İSGB, OSGB veya ÇASMER aşağıda yer alan koşullara uyar:

a) Röntgen görüntüleme hizmetleri 3153 sayılı Radyoloji, Radyom ve Elektrikle Tedavi ve Diğer Fizyoterapi Müesseseleri Hakkında Kanun hükümlerine göre yürütülür.

b) Röntgen görüntüleme hizmeti verecek gezici iş sağlığı araçları bu Yönetmeliğin 7 nci maddesinde, sabit tıbbi tetkik mekânları ise 8 inci maddesinde belirtilen şartları sağlar.

c) Pnömokonyoza yol açan tozlarla çalışanların, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) kalite standartlarına uygun çekilecek PA akciğer radyografilerinin ILO tarafından yayımlanan güncel rehberine göre pnömokonyoz yönünden değerlendirme ve raporlandırma işlemleri iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun olarak okuyucular tarafından gerçekleştirilir. Pnömokonyoza yol açan ve/veya açmayan tozlarla çalışanların ILO kalite standartlarına uygun çekilecek akciğer radyografilerinin radyoloji yönünden raporlandırılması işlemi, işyerinin işyeri hekiminin istemesi halinde radyoloji uzman tabibi tarafından yapılır. Akciğer radyografisinin radyolojik yönden raporlandırma işlemi yapılmayan durumlarda PA akciğer radyografilerinin radyolojik yönden değerlendirmeleri işyeri hekimi tarafından gerçekleştirilir.

ç) Röntgen cihazının donanımı ve teknik özellikleri aşağıdaki gibi olur:

1) Röntgen cihazı konvansiyonel veya dijital (DR veya CR) olur. Mikrofilm cihazları ve filmi kullanılmaz.

2) Gezici iş sağlığı aracı ve sabit tıbbi tetkik mekânı, ulusal ve uluslararası standartlara uyacak şekilde tasarlanır. Uygun teknik özellikte ve donanımda röntgen cihazı ve/veya sistemi kurulup cihazın/sistemin detektör ve/veya kaset-ışın mesafesi ve röntgen çekimi asgari olarak mevcut standartlara uygun şekilde gerçekleştirilir.

3) Röntgen çekimi sırasında gezici iş sağlığı aracı sabitlenir.

4) CR veya DR tekniği kullanılmış tetkikler, en az 35x35 cm ebatlarındaki filme basılarak veya dijital ortamda DICOM formatında (CD, hard disk veya taşınır bellekle) işyerine teslim edilir.

İşitme testi

MADDE 10 – (1) İşitme testi hizmeti verecek olan İSGB, OSGB ve ÇASMER’ler aşağıda yer alan koşullara uyar:

a) İşitme testi için sabit veya taşınabilir tarama odyometri cihazı kullanılır.

b) Testler sessiz kabinde yapılır.

c) İşitme testi için otomatik veya manuel odyometreler kullanılabilir.

ç) Sessiz kabin ve odyometrelerin kalibrasyonu, yetkili servislerce ilgili standartlar doğrultusunda düzenli olarak yapılır ve ölçüm sonuçlarının güvenilir olduğu kontrol edilir ve raporlanır. Ekipmana, kullanım sıklığına göre günlük veya haftalık olarak teknik ve hijyenik bakım yapılır.

d) İşitme testinin yapılacağı kabin, tarama testini yapacak olan sağlık çalışanın bulunacağı alan ve gerekli ekipmana ayrılmış olan alan toplamda en az 4 metrekare olur.

e) İşitme testinin yapılacağı oda veya kabinin içi ve çevresinde yeterli ısıtma, havalandırma ve aydınlatma ile gerekli hijyen sağlanır.

(2) Gezici iş sağlığı araçlarında kullanılan sessiz kabin, sürüş tekniği ile aracın dengesini bozmayacak ve trafik güvenliğini tehlikeye sokmayacak şekilde araç içinde sabitlenir. İşitme testinin yapılacağı esnada aracın titreşimini önleyecek şekilde sabitlemesi yapılır. Gezici iş sağlığı araçlarında işitme testi yapılırken başka bir işlem yapılamaz.

(3) İşitme testi; odyolog veya odyometrist tarafından yapılır.

Solunum fonksiyon testi (SFT)

MADDE 11 – (1) Solunum fonksiyon testlerini, 22/5/2014 tarihli ve 29007 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Sağlık Meslek Mensupları ile Sağlık Hizmetlerinde Çalışan Diğer Meslek Mensuplarının İş ve Görev Tanımlarına Dair Yönetmelik’te belirtilen unvanlardaki sağlık meslek mensupları yapar.

(2) Solunum fonksiyon cihazının kalibrasyonu düzenli olarak ilgili standartlar doğrultusunda yetkili servislerce yapılır.

Numune alma ve laboratuvar tetkikleri

MADDE 12 – (1) Numune alma ve laboratuvar tetkikleri hizmeti verecek olan İSGB, OSGB veya ÇASMER'ler sabit tıbbi tetkik mekânı ve gezici sağlık araçlarında, çalışanların sağlık gözetimi amacıyla yapılması gereken biyokimya, hematoloji, mikrobiyoloji ve toksikoloji testleri için gerekli olan numuneleri alır.

(2) İSGB, OSGB veya ÇASMER'ler, Tıbbi Laboratuvarlar Yönetmeliği hükümlerine göre bünyelerinde basit hizmet laboratuvarı kurabilirler.

(3) Basit hizmet laboratuvarı olmayan İSGB, OSGB ve ÇASMER'lerin tetkikleri ile basit hizmet laboratuvarlarında çalışılmayan tetkikler Sağlık Bakanlığınca ruhsatlandırılmış tıbbi laboratuvarlarda yaptırılır.

(4) Numune alma ve laboratuvar tetkikleri hizmeti verecek olan İSGB, OSGB ve/veya ÇASMER aşağıda yer alan koşullara uyar:

a) Laboratuvar tetkikleri için numune alımı ve numunelerin taşınması Tıbbi Laboratuvarlar Yönetmeliği hükümlerine uygun olarak yapılır.

b) Numunelerden santrifüj edilmesi gerekenlerin santrifüj işlemi taşınma öncesinde tamamlanır. Numunelerin uygun sıcaklıkta taşınması sağlanır. Taşınması için soğuk zincir gerektiren numuneler için uygun numune taşıma kapları ve buzdolabı ile numunelerin taşınma esnasında zarar görmesini engelleyecek nitelikte taşıma kapları bulundurulur. Taşıma esnasındaki sıcaklık takip edilerek kayıt altına alınır. Bu işlemler gezici iş sağlığı aracı veya sabit tıbbi tetkik mekânından sorumlu işyeri hekiminin kontrolünde yapılır.

c) Numune alma işlemini, Sağlık Meslek Mensupları ile Sağlık Hizmetlerinde Çalışan Diğer Meslek Mensuplarının İş ve Görev Tanımlarına Dair Yönetmelik'te belirtilen unvanlardaki sağlık meslek mensupları yapar.

ç) Numuneler; numunenin kime ait olduğu, kim tarafından alındığı, numune alınma, laboratuvar teslim ve işlem saati ile bunların tarihi, numune türü gibi bilgilerle etiketlenilerek kimliklendirilir ve kayıt altına alınır.

d) Test sonuçları işyeri hekimi tarafından değerlendirilir. Tıbbi Laboratuvarlar Yönetmeliği'ne göre uzman/uzman hekim tarafından raporlanması gereken testlerin sonuçları Sağlık Bakanlığınca ruhsatlandırılmış tıbbi laboratuvarda görev yapan ilgili uzman/uzman hekim tarafından onaylanarak işyerinin işyeri hekimine verilir.

Göz fonksiyonları ölçümleri

MADDE 13 – (1) Gezici iş sağlığı araçları ve/veya sabit tıbbi tetkik mekânlarında; göz içi basıncı, göz kırılma kusurları ölçümü, kornea çapı ölçümü, kornea kalınlığı ölçümü yapan cihazlar ile ölçüm yapılabilir. Bu ölçümler, eğitim almış sağlık personeli tarafından hekim gözetiminde gerçekleştirilir. Tedavi edici hizmet verilemez.

Elektrokardiyografi (EKG) çekimi

MADDE 14 – (1) EKG çekimi, ilgili standarda uygun olarak yapılır.

(2) EKG çekimini, Sağlık Meslek Mensupları ile Sağlık Hizmetlerinde Çalışan Diğer Meslek Mensuplarının İş ve Görev Tanımlarına Dair Yönetmelik'te belirtilen unvanlardaki sağlık meslek mensupları yapar.

Tıbbi tetkiklerin kalitesi

MADDE 15 – (1) Gezici iş sağlığı aracı ve sabit tıbbi tetkik mekânında yapılan tetkiklerin kalitesi bu Yönetmelikte belirtilen kriterleri karşılar. Bu Yönetmelikte yer almayan hususlarda ise iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı ile Sağlık Bakanlığının ilgili mevzuatı uygulanır. İlgili müdürlük, yapılan tıbbi tetkikleri, mevzuatta yer alan kalite ve standartlara uygunluk yönünden de denetler.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Başvuru İşlemleri, Çalışma İzni İşlemleri

Başvuru işlemleri

MADDE 16 – (1) İSGB, OSGB veya ÇASMER; bu Yönetmelikte belirtilen sağlık hizmetlerini sunabilmek için aşağıda yer alan belgelerle birlikte bulunduğu ilin müdürlüğüne:

- a) Yapılacak hizmetin içeriğini belirtir dilekçe,
- b) Sabit tıbbi tetkik mekânı ve/veya gezici iş sağlığı aracı hizmeti yürütmek isteyen OSGB veya ÇASMER için İSGGM tarafından verilmiş yetki belgesinin onaylı sureti,
- c) Sabit tıbbi tetkik mekânı hizmeti yürütmek isteyen İSGB işveren imzalı olur yazısı ile işyerinde görevli iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirilme belgeleri,
- ç) Sabit tıbbi tetkik mekânı ve/veya gezici iş sağlığı aracı hizmetini vermek üzere görevlendirilecek çalışanların diploma ve/veya uzmanlık belgesinin noter onaylı sureti, görevlendirildiklerine dair sözleşme (işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli için İSG-KÂTİP sözleşmesi) ve bir vesikalık fotoğraf,
- d) Gezici iş sağlığı aracı araç ruhsatı ve trafik muayene belgesi,
- e) Röntgen hizmeti amacıyla kullanılacak araç veya mekân için Nükleer Düzenleme Kurumu tarafından verilmiş lisans belgesi,
- f) Sabit tıbbi tetkik mekânı ve/veya gezici iş sağlığı aracı içinde bulunan cihazların Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu bilgi bankasına kayıtlı olduğuna dair belge,
- g) Faaliyette bulunacağı alana göre izin belgeleri için öngörülen ücretin Müdürlüğün döner sermaye hesabına yatırılmış olduğuna dair belge,
- ğ) Sabit tıbbi tetkik mekânı için İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'nde belirtilen oda ve kısımları da gösteren yerleşim planı, başvuru dosyası içinde ibraz edilir.

(2) Gezici iş sağlığı aracı hizmeti verecek olan OSGB, ÇASMER ve 6 ncı maddenin ikinci fıkrasında belirtilen İSGB'ler, ilgili müdürlüğe başvuru yaparak "Gezici İş Sağlığı Aracı İzin Belgesi" ve çalıştıracakları personel için "Çalışma İzin Belgesi"ni temin eder. İzin belgesi olmadan gezici iş sağlığı aracı hizmeti sunulamaz veya personel çalıştırılmaz. İzin belgelerinin birer örneği gezici iş sağlığı aracı içerisinde muhafaza edilir.

(3) Sabit tıbbi tetkik mekânı hizmeti sunmak isteyen İSGB, OSGB ve ÇASMER'ler ilgili müdürlüğe başvuru yaparak "Sabit Tıbbi Tetkik Mekânı İzin Belgesi" ve çalıştıracakları personel için "Çalışma İzin Belgesi"ni temin eder. İzin belgesi olmadan sabit tıbbi tetkik mekânı hizmeti sunulamaz veya personel çalıştırılmaz. İzin belgelerinin birer örneği sabit tıbbi tetkik mekânı içerisinde muhafaza edilir.

(4) Mevcut izin belgesinin kapsamının genişletilmesi veya izin belgesinin herhangi bir sebeple yenilenmesi durumunda izin belgesi ücreti tekrar tahsil edilir.

Çalışma izni işlemleri

MADDE 17 – (1) İSGB, OSGB ve ÇASMER'ler için çalışma izni başvuru dosyası aşağıda belirtildiği biçimde incelenir:

- a) Müdürlükçe, başvuru dosyası incelenir ve teslim tarihinden itibaren en çok 5 gün içerisinde başvuru sahibine eksiklikleri var ise bildirilir. Eksikliğin giderilmesinin ardından inceleme en geç 15 iş günü içerisinde neticelendirilir. Mücbir sebeplerin olması durumunda bu süreler iki katına kadar uzatılabilir.
- b) Müdürlükte görevli en az bir işyeri hekiminin de bulunduğu bir ekip, sabit tıbbi tetkik mekânı ve/veya gezici iş sağlığı aracını yerinde inceler. İncelemeden sonra hazırlanan tutanak başvuru dosyasına eklenir.
- c) İnceleme ekibi tarafından eksiklikler tespit edilir ise bu eksiklikler başvuru sahibine bildirilir. Bu eksikliklerin 60 gün içerisinde giderilmemesi halinde başvuru geçersiz sayılır.
- ç) İncelemeler sonucunda, tıbbi tetkik hizmeti verecek birimin şartlarının uygun olduğuna karar verilmesi hâlinde izin belgeleri düzenlenerek başvuru sahibine teslim edilir.
- d) Müdürlük, düzenlediği izin belgelerini İSGGM'ye bildirir.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Denetim ve Müeyyideler

Denetim

MADDE 18 – (1) Müdürlük; İSGB, OSGB ve ÇASMER'in bu Yönetmelikte belirtilen yükümlülükleri yerine getirip getirmediğini yılda en az bir defa denetler. Denetim yetkisi, hizmetin verildiği iş yerlerinin bulunduğu ildeki müdürlüktedir. Gerekli görülmesi hâlinde denetimler İSGGM veya Sağlık Bakanlığı tarafından da yapılabilir.

(2) Denetime yetkili memur tarafından gerekli görülmesi halinde kimlik doğrulaması yapılabilir.

(3) Yapılan denetimler sonrasında İSGB, OSGB veya ÇASMER'e ait gezici iş sağlığı aracı ve/veya sabit tıbbi tetkik mekânında tespit edilen uygunsuzluklar ve uygulanan müeyyideler ilgili müdürlük tarafından İSGGM ve Sağlık Bakanlığı'na bildirilir.

(4) İSGGM, yetki belgeleri askıya alınan veya iptal edilen OSGB veya ÇASMER'i Sağlık Bakanlığına bildirir. Sağlık Bakanlığı söz konusu kararı müdürlüğe gönderir. Müdürlük, İSGGM tarafından yetki belgeleri askıya alınan veya iptal edilen OSGB veya ÇASMER'in gezici iş sağlığı aracı ve/veya sabit tıbbi tetkik mekânı izin belgesini askıya alır veya iptal eder.

Müeyyideler

MADDE 19 – (1) Yönetmelikte belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen İSGB, OSGB veya ÇASMER hakkında, tespit edilen her bir uygunsuzluk ayrı ayrı aykırılık olarak değerlendirilir. Her bir aykırılık için 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu'nun Ek 11 inci maddesinde yer alan müeyyideler uygulanır.

(2) Bu Yönetmelik hükümlerine aykırı hareket edilmesi durumunda verilecek idari para cezasının yanı sıra belirtilen aykırılık hallerine ise ayrıca aşağıda yer alan müeyyideler uygulanır:

a) İzin belgesi almadan gezici iş sağlığı aracı ve/veya sabit tıbbi tetkik mekânı kurarak sağlık faaliyetleri yürütüldüğünün tespiti halinde Müdürlükçe faaliyeti süresiz durdurulur ve kişiler hakkında 3359 sayılı Kanun gereğince adli makamlara suç duyurusunda bulunulur.

b) Kanunen mesleğini icra yetkisi bulunmayan tabiplerin çalıştırılması ve/veya bu Yönetmelikte yer alan tıbbi tetkiklerin yetkisi olmayan sağlık meslek mensuplarına yaptırılması halinde ilgili İSGB, OSGB ve/veya ÇASMER'in gezici iş sağlığı aracı veya sabit tıbbi tetkik mekânı yetkisi doğrudan iptal edilir ve ilgili kişiler hakkında 3359 sayılı Kanun gereğince adli makamlara suç duyurusunda bulunulur.

c) Bu Yönetmeliğin 16 ncı maddesi kapsamında başvuruda istenilen belgelerin gerçeğe aykırı olduğunun tespit edilmesi halinde düzenlenen çalışma izni doğrudan iptal edilerek yetkisi sonlandırılır, ayrıca adli makamlara sorumlular hakkında suç duyurusunda bulunulur.

ç) Çalışma izin belgesi olmadan personel çalıştırıldığının tespiti halinde İSGB, OSGB veya ÇASMER'in faaliyetleri 6 ay süreyle durdurulur. Bu süre sonunda izin belgesi olmayan personel çalıştırmaya devam edilmesi halinde izin belgesi Müdürlükçe iptal edilir.

d) İzin belgesinde yer almamasına rağmen röntgen, numune alma ve laboratuvar hizmetleri, EKG, solunum fonksiyon testi, işitme testi, göz fonksiyon ölçümü gibi tıbbi tetkik hizmeti sunduğu veya bu işlere dair yükümlülükleri yerine getirmediği tespit edilen İSGB, OSGB veya ÇASMER'in faaliyeti 6 ay süreyle durdurulur. Fiilin tekrarlanması durumunda izin belgesi Müdürlükçe iptal edilir.

e) Bu Yönetmeliğin:

1) 6 ncı maddesinin birinci fıkrasına aykırı hareket ettiği tespit edilen İSGB, OSGB veya ÇASMER'in gezici iş sağlığı aracı ve/veya sabit tıbbi tetkik mekânı yetkisi doğrudan iptal edilir.

2) 6 ncı maddesinin ikinci veya üçüncü fıkrasına aykırı hareket ettiği tespit edilen İSGB'nin gezici iş sağlığı aracı ve/veya sabit tıbbi tetkik mekânı yetkisi doğrudan iptal edilir.

3) 6 ncı maddesinin dördüncü fıkrasına aykırı hareket ettiği tespit edilen OSGB veya ÇASMER'in gezici iş sağlığı aracı ve/veya sabit tıbbi tetkik mekânı yetkisi doğrudan iptal edilir.

4) 6 ncı maddesinin beşinci, yedinci veya dokuzuncu fıkrasına aykırı hareket ettiği tespit edilen İSGB, OSGB veya ÇASMER'in gezici iş sağlığı aracı ve/veya sabit tıbbi tetkik mekânı yetkisi 6 ay süreyle askıya alınır, aynı fiili beş yıl içinde tekrar etmeleri halinde ise doğrudan iptal edilir.

5) 7 nci maddesinin birinci veya ikinci fıkrasına aykırı hareket ettiği tespit edilen İSGB, OSGB veya ÇASMER'in gezici iş sağlığı aracı; 8 inci maddesinin birinci veya beşinci fıkrasına aykırı hareket ettiği tespit edilen İSGB, OSGB veya ÇASMER'in sabit tıbbi tetkik mekânı yetkisi 6 ay süreyle askıya alınır, aynı fiili beş yıl içinde tekrar etmeleri halinde ise doğrudan iptal edilir.

6) 7 nci maddesinin üçüncü veya dördüncü fıkrasına aykırı hareket ettiği tespit edilen OSGB veya ÇASMER'in gezici iş sağlığı aracı; 8 inci maddesinin altıncı fıkrasına aykırı hareket ettiği tespit edilen İSGB, OSGB veya ÇASMER'in sabit tıbbi tetkik mekânı yetkisi 6 ay süreyle askıya alınır, aynı fiili beş yıl içinde tekrar etmeleri halinde ise doğrudan iptal edilir.

(3) Bu Yönetmeliğin 15 inci maddesi kapsamında kontrol edilen tıbbi tetkiklerden örneklem alınarak denetime yetkili memurlar tarafından doğrulama testine gönderilebilir. Bu testlerde Sağlık Bakanlığının mevzuatına uygun olmadığı, yeterli kalitede yapılmadığı veya cihazların kalibrasyonunun uygun olmadığı tespit edilmesi halinde 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu'nun Ek 11 inci maddesinde yer alan idari para cezası uygulanır.

(4) İzin belgesi doğrudan iptal edilerek yetkisi sonlandırılan OSGB veya ÇASMER'in İSG-KATİP'ten tıbbi tetkik sözleşme yapma yetkisi de sonlandırılır. Yetkisi belirli süre askıya alınan OSGB veya ÇASMER'in İSG-KATİP'ten tıbbi tetkik sözleşme yapma yetkisi askı süresince sonlandırılır.

(5) Bu Yönetmelikte yer alan hükümlere aykırı hareket ettiği tespit edilen işyeri hekimlerine, 20/7/2013 tarihli ve 28713 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'in Ek 11 bölümündeki işyeri hekimleri, diğer sağlık personeli, eğiticiler ve sorumlu müdürler için ihtar tablosunda yer alan ilgili ihtar puanı uygulanır.

ALTINCI BÖLÜM **Çeşitli ve Son Hükümler**

Alt düzenleme yetkisi

MADDE 20 – (1) Bu Yönetmelikte öngörülen izin belgeleri, denetim formu ve bunlara ilişkin usul ve esaslara ilişkin alt düzenlemeleri yapmaya Sağlık Bakanlığı yetkilidir.

Yönetmelikte bulunmayan haller

MADDE 21 – (1) Bu Yönetmelikte hüküm bulunmayan hallerde ortaya çıkacak tereddütleri gidermeye Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının uygun görüşü alınarak Sağlık Bakanlığı yetkilidir.

Standardizasyon, eğitim ve değerlendirme

MADDE 22 – (1) Bu Yönetmelikte yer alan tıbbi tetkiklerin yapılması, değerlendirilmesi ve standartların belirlenmesi ile tıbbi tetkikleri gerçekleştiren personelin eğitimlerinin içeriği, süresi, yapılış şekli, eğitim sonunda yapılacak sınavın koşulları, sertifikalandırılması gibi hususlarda zorunluluk getirilmesi ve düzenleme yapılmasına Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ve Sağlık Bakanlığı birlikte yetkilidir.

(2) Birinci fıkrada kapsamında eğitim ve sertifikalandırma zorunluluğu getirilen hususlarda sertifikalı personel dışındaki kişiler tıbbi tetkikleri gerçekleştiremez.

(3) Birinci fıkrada anılan eğitimlerden uygulamalı eğitim zorunluluğu olmayan eğitimler, salgın hastalık ve doğal afet gibi mücbir sebeplerin ortaya çıkması halinde Aile,

Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Sağlık Bakanlığının kararıyla uzaktan eğitim şeklinde de verilebilir.

Karşılıklı bilgi paylaşımı

MADDE 23 – (1) Bu Yönetmelik kapsamında yapılan iş ve işlemlere ilişkin veri ve bilgiler, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri saklı kalmak kaydıyla Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Sağlık Bakanlığının ilgili birimlerinin talebi doğrultusunda karşılıklı olarak paylaşılır.

Uyum süreci

GEÇİCİ MADDE 1 – (1) Bu Yönetmeliğin yayımlandığı tarihten önce faaliyette olan ve il sağlık müdürlüklerine bağlı toplum sağlığı merkezi birimi (TSMB), çalışan sağlığı merkezi (ÇASMER) olarak kabul edilir ve yetki belgeleri geçerliliğini korur.

(2) Bu Yönetmeliğin yayımlandığı tarihten önce faaliyette olan ve tıbbi tetkik hizmeti sunan OSGB, İSGB ve ÇASMER'ler altı ay içinde bu Yönetmelik hükümlerine uygun olarak çalışma izni alır. OSGB veya ÇASMER'ler, verilen bu süre içinde, İSG-KÂTİP üzerinden bildirimde bulunarak İSGGM'den onay alır.

(3) Sağlık Bakanlığı tarafından bu Yönetmelik yayımı öncesinde usulüne uygun olarak yetkilendirilmiş gezici iş sağlığı araçlarının kullanımına 8 inci maddenin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen aracın yaş sınırı saklı kalmak kaydıyla devam edilebilir.

Bildirimlerin yazılım yoluyla yapılması için geçiş süreci

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) 5 inci maddenin sekizinci fıkrasında yer verilen çalışanın sağlık bilgileri ile belirtilen dokümanlar E-NABIZ sistemine aktarılincaya kadar işyeri hekiminin talep belgesi ve yapılan tıbbi tetkiklerin sonuçları veya raporlarının bir nüshası işyerinde çalışanın kişisel sağlık dosyasında, bir nüshası da tıbbi tetkikin gerçekleştiği yerde muhafaza edilir.

(2) Bu Yönetmelik kapsamında İSG-KÂTİP veya Sağlık Bakanlığının bilişim sistemi üzerinden yapılması gereken bildirimler, yazılımların ilgili modüllerinin kullanılmaya başlandığının ilan edilmesine kadar ilgili müdürlüğe evrak yoluyla gerçekleştirilir. Bildirimlerin anılan yazılımlar vasıtasıyla yapılmaya başlanmasının ardından ilgili müdürlük gerekli evrakları bu yolla teslim alır, inceler ve neticelendirir.

Yürürlük

MADDE 24 – (1) Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 25 – (1) Bu Yönetmelik hükümlerini Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı ile Sağlık Bakanı müştereken yürütür.

MEVZUAT TASLAĞI GÖRÜŞ BİLDİRME FORMU

Taslağın Genelindeki Görüş ve Değerlendirme	Teklif
Taslak Maddesi	Teklif
1-Madde	
2-Madde	
3-Madde	