



T.C.
TİCARET BAKANLIĞI
Uluslararası Anlaşmalar ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü

Sayı : E-79668890-749-00119038501
Konu : Zorla Çalıştırma Modülü Hakkında Kamu
Danışma Süreci

DAĞITIM YERLERİNE

Bilindiği üzere 14 Eylül 2022 tarihinde Avrupa Komisyonu tarafından sunulan Tüzük teklifiyle zorla çalıştırma yoluyla üretilen ürünlerin AB iç pazarına sunulmasının yasaklanmasına yönelik yasama faaliyetleri başlatılmıştır. 13 Aralık 2024 tarihinde yürürlüğe giren ve 14 Aralık 2027 tarihinde uygulanmaya başlanacak olan Zorla Çalıştırma Tüzüğü (Forced Labour Regulation) ile temel olarak:

- Zorla çalıştırma ile üretilen ürünlerin AB pazarında satılmasının yasaklanması,
- AB şirketlerinin tedarik zincirlerinin daha şeffaf hale gelmesi,
- Küresel ölçekte insan haklarına saygısının teşvik edilmesi
- Çocuk işçiliği ve modern kölelikle mücadele edilmesi amaçlanmaktadır.

Öte yandan, zorla çalıştırma riskleri hakkında doğrulanabilir ve güncel bilgileri içeren bir veri tabanı oluşturulması öngörülmekte olup Avrupa Komisyonu tarafından, Piyasa Gözetimi için Bilgi ve İletişim Sistemi (ICSMS) içinde yer alacak “Zorla Çalıştırma Modülü” için temel altyapının oluşturulmasına yönelik Komisyon Uygulama Kararı taslağına ilişkin bir danışma süreci başlatılmıştır. Bu itibarla, anılan taslak Karar'ın bir örneği ekte iletilmektedir.

Zorla Çalıştırma Tüzüğü'nün etkin ve verimli şekilde uygulanabilmesi amaçlayan söz konusu modülün oluşturulmasıyla Tüzük kapsamında yürütülen soruşturmalar, karar alma ve uygulama süreçleri sırasında, Komisyon ile ulusal makamların birbirleriyle etkin şekilde iletişim kurabilmesi planlanmaktadır.

Piyasa gözetimi alanında hayata geçirilmesi öngörülen bu gelişmenin, kayıt dışı istihdamın yoğun olduğu bilinen tekstil ve tarım sektörlerinde ülkemizin AB'ye olan ihracatı ve göçmen nüfus oranı göz önünde bulundurulduğunda, ihracatçı firmaların risk analizi kapsamına girmemesi ve tedarik zincirlerinde şeffaflığa ilişkin farkındalığın oluşması açısından önemli olduğu düşünülmektedir.

Bu çerçevede, kamu istişare sürecine ilişkin ayrıntılı bilgilere aşağıdaki bağlantıdan ulaşılması mümkün olup, 3 Mart 2026 tarihine kadar görüş verilmesi mümkündür:

["https://ec.europa.eu/info/law/better-regulation/have-your-say/initiatives/15513-Information-and-Communication-System-for-Market-Surveillance-details-and-functionalities-of-the-Forced-Labour-Module_en"](https://ec.europa.eu/info/law/better-regulation/have-your-say/initiatives/15513-Information-and-Communication-System-for-Market-Surveillance-details-and-functionalities-of-the-Forced-Labour-Module_en)

Bilgilerini rica ederim.

Fatma Canan NİLÜFER DORA
Bakan a.
Genel Müdür Yardımcısı

Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: 2873082A-DD90-4F80-B62C-7840ED4C4D31

<https://www.turkiye.gov.tr/ticaret-bakanligi-ebys>

Adres: Ankara

Telefon No: 3122049225 Faks No: -

e-Posta: gulerern@ticaret.gov.tr

İnternet Adresi: www.ticaret.gov.tr

KEP Adresi:

Ayrıntılı bilgi için: 

Neslihan GÜLERER

Ticaret Uzmanı

Telefon No: 3122049225

Ek: Draft implementing regulation_Forcéd Labour

Dağıtım:

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Genel Sekreterliğine (TOBB)
Türkiye İhracatçılar Meclisine (TİM)
Deik Dış Ekonomik İlişkiler Kuruluna (DEİK)
Türk Sanayici ve İşadamları Derneği Genel Sekreterliği (TÜSİAD)
Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği Genel Sekreterliğine (MÜSİAD)
Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonuna (TİSK)
Türkiye Mütcaahhitler Birliğine (TMB)
Uluslararası Yatırımcılar Derneğine (YASED)
Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşuna (OSBÜK)
Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED)
Türk Plastik Sanayicileri Araştırma Geliştirme ve Eğitim Vakfı (PAGEV)

Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: 2873082A-DD90-4F80-B62C-7840ED4C4D31

<https://www.turkiye.gov.tr/ticaret-bakanligi-ebys>

Adres: Ankara

Telefon No: 3122049225 Faks No: -

e-Posta: gulerern@ticaret.gov.tr

İnternet Adresi: www.ticaret.gov.tr

KEP Adresi:

Ayrıntılı bilgi için:

Neslihan GÜLERER

Ticaret Uzmanı

Telefon No: 3122049225

